

(電)

大葉大學 函

檔 號：
保存年限：地址：515彰化縣大村鄉學府路168號
承辦人：魏召欣
聯絡電話：04-8511888分機3491
傳真電話：04-8511666

受文者：國立臺北教育大學

發文日期：中華民國100年04月08日

發文字號：大葉運管字第1000000521號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：研討會徵稿公告一、論文撰寫格式二（10000005211-A.PDF、10000005212-A.PDF，共2個電子檔案）

主旨：檢送「運動事業管理學術研討會－2011徵稿公告」如附件，敬請鼓勵所屬踴躍投稿，請 查照。

說明：

- 一、論文截稿日期：中華民國100年5月15日。
- 二、會議時間：中華民國100年6月18日(星期六)。
- 三、會議地點：大葉大學(彰化縣大村鄉學府路168號)。
- 四、研討會相關資訊公告於<http://www.dyu.edu.tw/~sm5170>。

正本：公私立大專校院

副本：

100/04/08
09:38:09本件擬刊登於本組徵稿網頁並 e 送全校教職員
公告周知。出版組 呂錦玲
0413出版組 呂錦玲
組 長 呂錦玲
100.4.13

代決

運動事業管理學術研討會-2011

論文徵稿 Call for Papers

(本會發行之論文集已申請 ISBN 碼)

一、會議時間：2011 年 6 月 18 日 (星期六 8:30~11:30)

二、會議地點：大葉大學 (彰化縣大村鄉學府路 168 號)

三、徵稿內容：關於分析性或實證研究論文、個案研究、以及相關調查報告，均歡迎投稿。

1. 運動與休閒管理組
2. 一般管理論文組
3. 個案研究組

四、投稿須知：1. 請於 **2011 年 5 月 15 日** 以前，將完整之論文 Word 電子檔郵寄至本會 (sm5170@mail.dyu.edu.tw)。並請註明作者姓名、服務單位與職稱、通訊地址、聯絡電話及 E-mail。論文採隨到隨審方式進行。

2. 通過論文審查者，先發給論文接受通知。口頭發表之論文將收錄於 ISBN 論集中。海報發表者，僅收錄至論文光碟，並請研討會當天出席，於會後領取發表證明。

3. 完稿論文須附上中英文摘要，文長請勿超過 15000 字。投稿論文酌收行政審查費 1,000 元整，宣讀論文者請加註底線 (可參與本次大會舉辦之所有活動勿需再繳費)，若僅參加研討會者，繳交報名費，具學生身份者 300 元 (請傳真學生證影本至 04-8511540)，一般身份者 500 元。

4. 報名方式：

(1) 線上報名：網址：http://163.23.1.109/ac/cs_cnf/index.jsp?id_cnf=8，列印出繳費單繳款。

(2) 現場報名：可於研討會當天現場繳交。

5. 寫作格式詳見網站：<http://www.dyu.edu.tw/~sm5170>。

6. 本會發行之論文集，已申請 ISBN 碼。投稿論文擇優刊登於「運動休閒管理學報」。

7. 研討會中將擇優頒發「優秀論文獎」。

五、聯絡方式：大葉大學運動事業管理學系 (515 彰化縣大村鄉學府路 168 號)

總幹事 李城忠老師 (04)8511888#3493

執行秘書 魏召欣小姐 (04)8511888#3491, sm5170@mail.dyu.edu.tw

六、其他事項：本會最新公告請參閱網址 <http://www.dyu.edu.tw/~sm5170>。

運動事業管理學術研討會-2011 論文撰寫格式

文稿請依下列次序撰寫：

一、版面：A4 紙張，上邊界 3cm，下邊界 3cm，左邊界 3cm，右邊界 3cm

二、首頁為論文標題、作者、服務單位、摘要（需同時附中、英文摘要）：

題目（中文）：楷書、16 點、對中、行距 20pt

題目（英文）：Times New Roman、14 點、對中、行距 20pt

作者（中文）：楷書、12 點、對中、行距 16pt

作者（英文）：Times New Roman、12 點、斜體、對中、與中文名字並列、行距 16pt

範例：作者欄撰寫格式

雷文谷 *Wen-Guu Lei*

大葉大學 運動事業管理學系 助理教授

陳益壯 *Yih-Chuang Chen*

朝陽科技大學 企業管理學系 副教授

三、中（英）文摘要

標題：楷書、14 點、對中、行距 16pt

內容：楷書、12 點、行距 16pt

關鍵詞（3~5 個）：楷書、12 點、以”、”號分開

長度不超過 500 字為原則

英文字體：Times New Roman，英文摘要字體大小、字數與中文摘要相同

四、正文：由第二頁開始，以單欄排印

首行縮排 2 字元、行距 16pt

章節：

（一）以中文撰寫者，段落標明方式如下：

壹、緒論

一、研究背景與目的

（一）研究目的

1. 銀行最適經濟規模為何？

（1）……

A.……

（A）……

主段落標題：楷書、14 點

次段落標題：楷書、12 點

內文：楷書、12 點

(二)以英文撰寫者，段落標明方式如下：

I、INTRODUCTION	
A. The Nature of Obligations	.
	.
(A) The Ultimate Goal	.
	.
1. Education	.
(1) Higher Education	.
a.	.
(a)	.

主段落標題：Times New Roman、14 點

次段落標題：Times New Roman、12 點

內文：Times New Roman、12 點

五、誌謝 (Acknowledgement)

得載明協助完成論文之個人姓名、服務機構與協助事項，以及提供經費、設備等單位名稱，以便讀者進一步追蹤研究。

六、圖、表之處理

(一)圖、表須注意縮版印刷後，仍能完整清晰。

(二)表的名稱置於表上方，圖的名稱至於圖下方，並以阿拉伯數字區分不同之圖、表。

(三)對圖、表內容（如表中之符號）做簡要說明時，請置於圖、表下方。

寫作範例：（每欄之間不需格線，表格上下邊及說明列需橫格線）

表二 自營業升降機設置之數量規定一覽表

客 房 間 數	客 用 升 降 機 座 數	每 座 容 量
80 間以下	二座	八人
81~150 間	二座	十二人
151~250 間	三座	十二人
251~375 間	四座	十二人
376~500 間	五座	十二人
501~625 間	六座	十二人
626~750 間	七座	十二人
751~900 間	八座	十二人
901 間以上	每增 200 間增設一座，不足 200 間以 200 間計算	十二人

資料來源：交通部觀光局

七、資料引用

請參考 APA (第五版) 格式，採文內注釋，標示說明如下：

- (一) 某些研究支持此論點 (Doggins, 1982; Easy, 1978; 張德功, 1998)
- (二) Doggins (1982) 的研究支持此論點。
- (三) 根據張朋園(1993)的研究發現...
- (四) 許多研究的結果(張春興, 1993; 郭聰貴, 1996; 吳武典, 1999)也都指出...
- (五) 根據國外學者(Rossignol, 1991)的研究發現...
- (六) 根據 Mark 與 David 的研究發現..人格中的自我免受傷(Miller & Ross, 1975)。
- (七) 根據過去的研究發現，廠商若能積極推動綠色環保管理....將可塑造出企業的綠色形象(Shrivastava, 1994; Steger, 1993)。
- (八) 男性註冊護士從事護理工作的，比女性註冊護士從事護理工作的百分比略高(Macphil, 1996)。
- (九) 如引用同一作者同年度二篇以上的參考資料時，請在年度後標明 abc 等符號。如(陳英豪, 2002a)...(陳英豪, 2002b)。參考文獻中的寫法亦同。
- (十) 當文獻有三人或以上作者時，第一次引註：(Engel, Kollat, & Blackwell, 1983)。第二次及以後引註為：(Engell et al., 1983)
- (十一) 根據 Mark and David (1982) 的研究發現，人格中的自我免受傷(Miller & Ross, 1975)。

本文內用 and

() 內，用&

上述未舉例者請類推處理。

八、參考文獻 (References)

- (一) 參考文獻必須以正文中引用者才能列出，以 APA (第五版) 格式為參考原則，如範例所示。中文文獻在前，請按筆畫順序排列；英文文獻在後，請按字母順序排列。
- (二) 參考文獻範例如下：

1. 書籍

作者(年份)。書名。出版地：出版者。

中文：江亮演(1999)。社會福利與政策。台北市：五南。

英文：Mitchell, T. R., & Larson, J. R. (1987). *People in organizations: An introduction to organizational behavior* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.

2. 期刊論文

作者(年份)。篇名。期刊名，期別，頁別。

中文：

楊奕源(2003)。運用營業收入薪資比評估員工薪資滿意度與對員工組織承諾和離職意願之影響。大葉學報，12(2)，19-30。

空二
大格

空四
小格

Parasuraman, A., Zeithaml, V. A., & Berry, L. L. (1985). A conceptual model of service quality and its implications for future research. *Journal of Marketing*, 49(3), 41-50.

3. 文集論文

作者(年代)・篇名・載於編者(主編)，書名・地點：出版商・頁別。

中文：鍾才元(1999)。生涯規劃：新手老師的就業準備與甄試須知。載於黃正傑、張芬芬(主編)，**為學良師—在教育實習中成長**。台北市：師大書苑。425-457。

英文：Bjork, R. A. (1989). Retrieval inhibition as an adaptive mechanism in human memory. In H. L. Roediger III & F.I.M. Craik(Eds), *Varieties of memory & consciousness*. Hillsdale, NJ: Erlbaum. 309-330.

4. 研討會論文

作者(年月)・論文名稱・研討會名稱，舉行地點。

中文：黃娟娟、李城忠(2004, 5月)，企業贊助體育活動對企業品牌效益之影響-以Nike贊助HBL為例，**2004第三屆運動事業管理學術研討會論文集**，頁253-269，大葉大學，彰化。

英文：Chavez D. J. (1998). Will they pay to play on National Forest? Perceptions of customers in the Enterprise Zone. *Book of Abstract: Seventh International Symposium on Society and Resource Management*. (pp.233-234). Columbia: University of Missouri.

5. 未出版學位論文

作者(年份)・論文名稱・○○大學○○研究所碩士或博士論文，未出版，大學地點。

中文：柯正峰(2001)。**我國邁向學習社會政策制定之研究—政策問題形成、政策規劃及政策合法化探討**。國立台灣師範大學社會教育學系博士論文，未出版，台北市。

英文：Rosenbaum, R. M. (1972). *A dimensional analysis of the perceived cause of success and failure*. Unpublished doctoral dissertation, University of California, Los Angeles.

6. DAI微縮片資料

作者(年份)・篇名・論文集・編號。

Bower, D. L. (1993). Employee assistant programs supervisory referrals: Characteristics of referring and nonreferring supervisors. *Dissertation Abstracts International*, 54(01), 534B. (University Microfilms No. AAD93-15947)

7. 技術報告

作者(年份)・篇名・編號・出版地・出版者。

Harvey, O. J. (1963). *Cognitive determinations of role playing*. Technical Report No.3 Contract Nonr. 1140(07). Boulder: University of Chicago.

8. 電子媒體資料

作者(年份)・篇名・檢索日期・取自網址。

陳家聲(1998)。**21世紀人力資源管理發展趨勢**。1998年12月9日，取自
<http://www.jbjob.com.tw/html/centry.htm/>

9.光碟資料庫

作者(西元出版年份)・文章名稱【光碟】・來源(期刊、檢索系統、公司行號等)・光碟資料庫別以及編號(閱覽日期)。

石素娟(1991)。**銀行業服務品質分析及量化之研究(摘要)【光碟】**。靜宜管理研究所碩士論文。漢珍全文檢索系統：中國企業文獻摘要光碟資料庫。

10.視聽媒體資料

製作人姓名(製作人)，導演姓名(導演)(西元出版年份)・影片名稱【影片】・取自發行者，地址。

教育資料館(編製)(1994)。**教育資料與教育研究【影片】**。取自教育資料館，臺北市中正區100南海路43號。

11.報紙

文章名稱(年，月 日)・報紙名稱，版次。

中文譯音的急轉彎：專業議題又演成政治問題(2000，10月9日)。**聯合報**，2版。

12.法令

法令名稱(公佈或發布年代)。

師資培育法(1994)

