

國立政治大學 函

機關地址：臺北市文山區指南路二段64號
聯絡人：陳彥秦
聯絡電話：02-29393091#51236
傳真：29393334
電子郵件：

受文者：國立臺北教育大學

發文日期：中華民國107年3月23日

發文字號：政所勞字第1070008517號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：徵稿規則、徵稿海報 (A09640000Q0000000_1070008517A-0.pdf,
A09640000Q0000000_1070008517A-1.pdf)

主旨：政治大學勞工研究所、中正大學勞工關係學系、中國文化大學
勞工關係學系暨研究所等三校將於2018年05月26日合辦勞動與
社會青年公共論壇，請惠予公布徵稿資訊。

說明：

一、政治大學勞工研究所、中正大學勞工關係學系、中國文化大學
勞工關係學系暨研究所等三校，為給予青年學子一個公開發表
論文與討論的機會，自2000年起聯合舉辦研討會，以促進學術
交流，增進勞動相關領域的研究。本論壇將邀請各校研究生、
畢業生發表論文，同時也期盼各校師長、各方先進給予協助，
請惠予公布徵稿資訊。

二、研討會日期：2018年05月26日（六）

三、研討會地點：國立政治大學社科院綜合院館五樓國際會議廳

四、主辦單位：

（一）政治大學勞工研究所

（二）中正大學勞工關係學系

（三）中國文化大學勞工關係學系暨研究所

五、論文徵求主題：

國立臺北教育大學107.03.23



1070012872

- (一) 勞動法令與政策
- (二) 勞動市場與人力資源
- (三) 勞動社會學
- (四) 勞動經濟學

六、徵稿對象：以三校研究生、畢業生為主，另亦歡迎相關領域之研究生投稿。

七、參加對象：全國大專院校碩、博士生、專家學者等，預計人數100人。

八、徵稿方式：公開徵稿

九、繳交內容：

(一) 初稿：需包括發表人基本資料（姓名、職稱、服務單位、email、聯絡電話）論文題目、500字內的摘要及關鍵字。

(二) 完稿：包括論文（8000 字為限；內容包括研究動機及目的、分析架構、研究方法、主要論點、預期發現）。

十、審稿方式：

(一) 第一階段：初稿由主辦單位組成之編輯委員會對大綱進行匿名審查；任何投稿最遲於2018年04月30日完成審理並通知投稿者是否接受發表。

(二) 第二階段：經第一階段審查通過者，需於2018年05月11日前完成文章，再交由教授進行評論。

十一、發表方式：研討會當天由發表人發表文章後，由擔任評論人之教授進行與談。

十二、預計時程表：

- (一) 2018年03月11日：公開徵稿。
- (二) 2018年04月20日：初稿截止日。
- (三) 2018年04月30日：公布名單。
- (四) 2018年05月11日：完稿截止日。
- (五) 2018年05月26日：發表與評論。

十三、徵稿信箱：2018lrss@gmail.com

十四、投稿規則：如附件。

正本：國立臺灣大學、國立清華大學、國立交通大學、國立中央大學、國立臺灣師範大學、國立成功大學、國立中興大學、國立中山大學、國立中正大學、國立臺灣海洋大學、國立彰化師範大學、國立高雄師範大學、國立東華大學、國立陽明大學、國立暨南國際大學、國立臺北大學、國立嘉義大學、國立高雄大學、國立臺灣藝術大學、國立臺北藝術大學、國立宜蘭大學、國立聯合大學、國立臺東大學、國立臺南大學、國立臺南藝術大學、國立臺北教育大學、國立新竹教育大學、國立臺中教育大學、國立體育大學、國立金門大學、國立臺灣體育運動大學、臺北市立大學、國立屏東大學、東海大學、東吳大學、中原大學、淡江大學、中國文化大學、逢甲大學、靜宜大學、長庚大學、元智大學、中華大學、大葉大學、華梵大學、義守大學、世新大學、銘傳大學、實踐大學、高雄醫學大學、南華大學、真理大學、大同大學、臺北醫學大學、中山醫學大學、慈濟學校財團法人慈濟大學、長榮大學、中國醫藥大學、亞洲大學、開南大學、佛光大學、玄奘大學、台灣首府學校財團法人台灣首府大學、輔仁大學學校財團法人輔仁大學、法鼓學校財團法人法鼓文理學院

副本：勞工研究所

校長 周 行 一

本件擬刊登於本組網頁之「校外徵稿」項下，並彙整後e送全校教職員生公告週知。

出版組 陳侃倫
約聘行政組員

1070323 1738

如擬。

出版組 柯志平 0326
組 長 0839

代為決行

2018 勞動與社會青年公共論壇-聯合座談研討會《徵稿啟事》

本次學術研討會徵求論文主要針對勞動政策與法令、勞動社會學等面向為主，舉凡勞動研究相關領域之主題論文與實務上評論等文章，皆歡迎各界研究者踴躍投稿。

一、徵稿對象：以三校研究生、畢業生為主，另亦歡迎相關領域之研究生投稿

二、徵稿主題：

（一）勞動法令與政策

勞動法令與相關政策為決定勞動條件與整體就業情況的重要因素，在我國影響尤其重大；又近日勞動法令政策變動頻仍，期待研究者可評估制度之脈絡與影響、比較國內外相關法令之異同等，並進一步闡述發現與見解。

（二）勞動市場與人力資源

人力資源管理為各大企業在經營上重大的策略考量，人才的選、訓、留用，皆為企業能否提高效能之關鍵因素，期盼研究者針對人力資源管理制度進行分析，提出人才經營策略上之建議。

（三）勞動社會學

勞動社會學所涵蓋的主題將包括勞動過程，勞動市場區隔，制度、組織、及職業勞動市場，工作與家庭（的平衡或兩難）及勞動階層化，涵蓋範圍觸及各種勞動面向，期待研究者從相關議題出發剖析關於勞動社會的各種面貌。

（四）勞動經濟學

勞動經濟學的主題包括:選擇工作/僱用員工的原因、工資和福利、個人作出的教育和職業選擇、工會的結構和影響，勞動力市場法規的結構和影響，以及許多公共計劃的結構和影響。因此希望研究者能從經濟學的角度，解析勞動市場下的各種變動因素。

2018 勞動與社會青年公共論壇-聯合座談研討會《投稿說明》

本所(政治大學勞工研究所)擬於 107 年 5 月 26 日(星期六)辦理 2018 年勞動與社會青年公共論壇，歡迎各位研究生踴躍投稿，發表論文者皆授與發表證明。

一、學術研討會論文摘要格式：(見附件 1)

以簡明扼要方式，敘述論文的重要貢獻及內容。無論以中文或英文撰寫，字數在 500 字以內。摘要內文請簡要提出本研究之背景、目的、方法、發現、結論、建議等內容。字體部分之中文請用楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman，字體大小為 12。

二、論文全文格式：(見附件 2)

(一) 字數限制：全文字數 8000 字以內

(二) 版面設定：論文請以 A4 規格 21cm*29.5cm 編排，本文版面規格：版面上界 2.54 cm，下界 2.54 cm，左界 3.17cm，右界 3.17cm；內文段落採單行間距（此為 MS Word 預設格式）。

(三) 字型設定：論文字體中文請採楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman。字體大小：論文標題採 16 號粗體字，作者姓名、所屬單位及職稱採 12 號字，各章節標題採 14 號粗體字，本文、摘要、關鍵字採 12 號字。

三、學術研討會之日期：

(一) 500 字論文摘要截稿日期：107 年 4 月 20 日（星期五）

(二) 論文摘要審查通過通知日期：107 年 4 月 30 日（星期一）

(三) 論文全文截稿日期：107 年 5 月 11 日（星期五）

(四) 請將發表論文投遞至：2018lrss@gmail.com (※收件僅限電子檔，需收到回覆信方完成投稿)

四、學術研討會之聯絡方式：

(一) 官方 EMAIL: 2018lrss@gmail.com

(二) FB 粉絲專頁: 2018 勞動與社會青年公共論壇-聯合座談研討會 (<https://goo.gl/voMEi7>)

附件範本 1

論文篇名（範例）

第一作者姓名^{*}、第二作者姓名^{*}

摘要

以簡明扼要方式，敘述論文的重要貢獻及內容。無論以中文或英文撰寫，字數在 500 字以內。摘要內文請簡要提出本研究之背景、目的、方法、發現、結論、建議等內容。字體部分中文請採楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman，12 號字。

關鍵字：關鍵字 1、關鍵字 2、關鍵字 3

^{*} 第一作者所屬單位及職稱

^{*} 第二作者所屬單位及職稱

附件範本 2

一、版面字型

(一) **版面設定**：論文請以 A4 規格 21cm*29.5cm 編排，本文版面規格：版面上界 2.54 cm，下界 2.54 cm，左界 3.17cm，右界 3.17cm；內文段落採單行間距（此為 MS Word 預設格式）。

(二) **字型設定**：論文字體中文請採楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman。字體大小：論文標題採 16 號粗體字，作者姓名、任職單位及職稱採 12 號字，各章節標題採 14 號粗體字，本文、摘要、關鍵字採 12 號字。

本次徵稿採用《政大勞動學報》徵稿格式。

二、撰稿格式

稿件撰寫的順序為：首頁（含中文題目、中文作者資料、中文摘要與關鍵字；若以外文撰寫則為外文題目、外文作者資料、外文摘要與關鍵字）、正文、附錄、參考文獻、外文摘要頁（含外文題目、外文作者資料、外文摘要與關鍵字；若以外文撰寫之文章則為中文題目、中文作者資料、中文摘要與關鍵字）。

三、首頁與外文摘要頁

(一) 論文題目：若有正副標題，正題與副題間以「：」符號區隔。

(二) 作者資料：作者姓名如不只一位，請於作者姓氏右上角加註「*, **, *** ...」等對應符號，並在頁尾以腳註註明工作單位及職稱。如有附註，於姓氏右上角以「+, ++, +++, ...」等符號表示，並在頁尾以腳註加以說明。

(三) 中文摘要：中文摘要之字數為 500 字以內；並在其後列明中文之關鍵詞，以 5 個內為原則。

(四) 外文摘要：外文摘要之字數為 300 字以內；並在其後列明外文之關鍵詞，以 5 個內為原則。

四、正文

(一) 為了便於匿名審查作業，文中請避免出現透露作者身份的文字，若有需要請以第三人稱方式稱之。

(二) 註解與圖表：均請放入文中。註解若針對專有名詞，請置於該名詞之右上角，餘則置於該句句末之標點符號的右上角。

(三) 標點符號的使用：**中文標點符號一律以全形輸入。**

(四) 正文中書刊名及篇名標點符號的使用：請依以下之範例。

1. 中日文書刊名：《政大勞動學報》

2. 西文書刊名：Bulletin of Labour Research

3. 中日文篇名：〈台灣產業的工作重配置與勞工毛交換率〉

4. 西文篇名：“Job Reallocation and Worker Turnover in Taiwanese Industries”

(五) 標題：中文大小標題以「壹、一、(一)、1、(1)、(i)」為序。外文大小標題以「1、1.1、1.1.1、1.1.1.1、...」為序。

(六) 分項：內文中之分項以(1)、(2)...等類推，再□、□...等表示。

(七) 引書範例：

1. 不獨立起段：使用引號，例如，黃越欽說：「工作權係一種受益權，傳統觀念認為國家對人民受益權究竟履行至何種程度，既無具體標準很難判斷是否違憲，其實這種想法相當落後。」

2. 獨立起段：不用引號，且每行行頭縮兩個字。

3. 引書結束後加註出處：「工作權係一種受益權，傳統觀念認為國家對人民受益權究竟履行至何種程度，無具體標準很難判斷是否違憲，其實這種想法相當落後。」(黃越欽，2002：29)

4. 引用書目：直接將作者、出版時間、頁數寫在正文中適當位置。中文著錄作者用姓名，西文著錄作者用姓即可，例如(黃越欽，2002：29)；若正文中已有作者姓名，則為黃越欽(2002：29)。

5. 論文均於文後以條列方式逐項列出引用文獻；引用文獻格式請與引書範例一致。

(八) 附加原文的寫法：

1. 一般用語的寫法：正當性(legitimate)，字首字母不大寫。

2. 專有名詞的寫法：法律保留(Gesetzesvorbehalt)，字首字母大寫。

(九) 插圖與表格：排序方式為圖(表)1、圖(表)1-1...等，外文圖表亦同。圖(表)名在表上方、圖(表)註在表下方。

(十) 簡稱：第一次出現時需用全稱，而以()符號註明所欲使用之簡稱，例如，國際勞工組織(International Labor Organization, ILO)，第二次以後出現，即可使用所訂之簡稱。

五、附錄

附錄置於參考文獻之前。附錄如有兩個以上，依順序分別註明；如有標題，格式如「附錄一：.....」。

參考文獻：

(一) 先著錄中日文，後排西文。

(二) 中日文參考書目依作者姓名筆劃，西文依字母順序排列；同一作者有數項參考書目時，依出版年代排序；同一作者同一年代有數項著作者，再依a、b、c...等排序。

（三）著錄格式：依序為作者全名，西元出版年，篇名，書名、會議計劃名或叢書名，卷期、頁次，出版地、出版者等項。寫法如：

1. 中日文部分：黃越欽，2002，〈憲法中勞動基本權之意義與展望〉，

《政大勞動學報》，vol.11: 1-29，台北：政治大學勞工研究所。

2. 西文部分：Hans F. Zacher, (2002).“Social Insurance and HumanRights”,Bulletin of Labour Research, vol.11: 31-52, Taipei: NCCU.

2018 勞動與社會青年公共論壇

徵稿啟事

摘要截稿時間：107/4/20

全文截稿時間：107/5/11

研討會時間：107/5/26(六)

研討會地點：國立政治大學社科院

綜合院館五樓國際會議廳

聯絡方式：2018lrss@gmail.com



政治大學勞工研究所 x 中正大學勞工關係學系暨研究所 x 文化大學勞工關係學系暨研究所
聯合主辦

投稿須知

初稿：需包含發表人基本資料，如姓名、職稱、服務單位、email、連絡電話、論文題目，及500字內的摘要與關鍵字

完稿：論文應包含研究動機及目的、分析架構、研究方法、主要論點、預期發現

詳情請見 Facebook 官方粉專

